

GOOD

VS

GREAT

Leader-as-Coach

Coaching in Organizations



ใช้เวลาในการโค้ชลูกทีม
ถามคำถามที่ดี มีสมาธิ
ในร=ช่วงเวลาโค้ช และ=รับฟัง



ทำให้การสนทนา=ช่วงเวลาโค้ชมี
จุดปร=ส่วคที่มีสมาธิมาจทำหรับ
ลูกทีมและ=องค์กร

ให้ความสนใจเป็นพิเศษในการ
ค้นหาศักยภาพของบุคลากร



ช่วยใ้บุคลากรสามารถเชื่อมใจ
ความสนใจและ=ศักยภาพของ
ตนเอง เข้ากับทิศทางองค์กร

ให้ความสำคัญและ=กร=ต้นให้เกิด
ความร่วมมือและ=แบ่งปันข้อมูล
กันร=ช่วงเวลาทีม



สร้างวัฒนธรรมที่ช่วยเปิดปร=ตุ
ความร่วมมือร=ช่วงเวลาทีม และ=กลไก
ที่รักษาบรรยากาศนั้นไว้

ลงทุนกับการเรียนรู้และ=พัฒนา



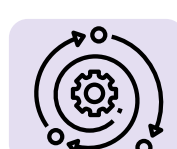
จัดพื้นที่ปลอดภัยให้กับ
ความผิดพลาด ร=ช่วงเวลาเรียนรู้
สิ่งใหม่ และ=ล=เลิกจากสิ่งที่เคยชิน

มอบหมายอำนาจและ=เปิดโอกาส
ให้ทีมเสนอและ=สร้างนวัตกรรม



สร้าง"ความปลอดภัยด้านจิตใจ"
ลดผลกร=ทบของความกลัวที่
กีดขวางความกล้าและ=นวัตกรรม

มีความตั้งใจดีในการโค้ช



ทำให้ความตั้งใจดีในการโค้ช
ไปสู่การลงมือทำ และ=เกิด
การเปลี่ยนแปลงได้จริง

